

## **Literatur zum Thema Führen in Krisen und Veränderungsprozessen sowie zu Beziehung und Vertrauen als wichtige Führungskompetenz in unsicheren Zeiten**

- Alexander, A., De Smet, A., & Weiss, L. (2020). Decision making in uncertain times. McKinsey & Company. Online abgerufen am 30.03.2020 unter <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/decision-making-in-uncertain-times>.
- Backhaus, N., Wöhrmann, A. M., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Telearbeit in Deutschland. in: baa: Bericht kompakt, 2. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2020. DOI: 10.21934/baa:berichtkompakt20191216.2
- Becker, F. (2018). Mitarbeiter wirksam motivieren: Mitarbeitermotivation mit der Macht der Psychologie. Berlin: Springer Verlag.
- Beermann, B., Amlinger-Chatterjee, M., Brenscheidt, F., Gerstenberg, S., Niehaus, M., & Wöhrmann, A. M. (2018). Orts- und zeitflexibles Arbeiten: Gesundheitliche Chancen und Risiken. 2. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2018. DOI: 10.21934/baa:bericht20170905
- Bergner, S., & Rybnicek, R. (2015). Führungsforschung aus neurowissenschaftlicher Sicht. In: J. Felfe (Hrsg.), Trends der psychologischen Führungsforschung. Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse (S. 543-565). Göttingen: Hogrefe.
- Bick, R., Chang, M., Wang, K. W., & Yu, T. (2020). A blueprint for remote working: Lessons from China. McKinsey Digital. Online abgerufen am 30.03.2020 unter <https://www.mckinsey.com/business-functions/mckinsey-digital/our-insights/a-blueprint-for-remote-working-lessons-from-china?cid=other-eml-alt-mip-mck&hlkid=34f94d91e7b54e539ee863ba90c22e25&hctky=1747404&hdpid=8a7d725d-49e2-4b4e-91f7-ff6a4dad4b45>
- Breuer, C., Hüffmeier, J., & Hertel, G. (2016). Does trust matter more in virtual teams? A meta-analysis of trust and team effectiveness considering virtuality and documentation as moderators. In: Journal of Applied Psychology, 101(8), 1151-1177.
- Carey, D., Patsalos-Fox, M., & Useem, M. (2009). Leadership lessons for hard times. A series of interviews with 14 CEOs and chairmen of major companies sheds light on the foundations of corporate leadership. In McKinsey Quarterly, July 2009. Online abgerufen am 30.03.2020 unter: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/leadership-lessons-for-hard-times?cid=other-eml-onp-mip-mck&hlkid=c1d86235b5614b5e8dea7b201be4fef7&hctky=11622275&hdpid=1d05eaae-9451-4ce0-af5f-b5414b5ff61e>.
- Czerney, E. J., & Godat, D. (2015). Lösungsfokussierte Führung. Mit positiven emotionalen Erfahrungswerten zur gewünschten Zukunft. In: M. W. Fröse, S. Kaudele-Baum & F. E. P. Dievernich (Hrsg.), Emotion und Intuition in Führung und Organisation (S. 161-177). Wiesbaden: Springer.
- D'Auria, G. & De Smet, A. (2020). Leadership in a crisis: Responding to the coronavirus outbreak and future challenges. McKinsey & Company. Online abgerufen am 30.03.2020 unter: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/leadership-in-a-crisis-responding-to-the-coronavirus-outbreak-and-future-challenges>.
- De Jong, B. A., Dirks, K. T., & Gillespie, N. (2016). Trust and Team Performance: A Meta-Analysis of Main Effects, Moderators, and Covariates. In Journal of Applied Psychology, 101(8), 1134-1150.
- de Jonge, J., & Scherm, M. (2015). Führung und Vertrauen – Konzepte und neue Befunde. In: J. Felfe (Hrsg.), Trends der psychologischen Führungsforschung. Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse (S. 203-212). Göttingen: Hogrefe.

Drath, K. (2015). Neuroleadership. Was Führungskräfte aus der Hirnforschung lernen können. Freiburg: Haufe-Lexware.

Edmondson, Amy C. (2018). The Fearless Organization: Creating Psychological Safety in the Workplace for Learning, Innovation, and Growth. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons, 2018.

Elger, C. E. (2013). Neuroleadership. Erkenntnisse der Hirnforschung für die Führung von Mitarbeitern. Freiburg: Haufe-Lexware.

Felfe, J., & van Dick, R. (Hrsg., 2016). Handbuch Mitarbeiterführung. Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte. Berlin & Heidelberg: Springer Verlag.

Ferrera, V. P., Grinband, J., & Teichert, T. (2014). Humans optimize decision-making by delaying decision onset. In PLOS ONE, März 2014, Vol. 9, Nr. 3.

Geramanis, O., & Hermann, K. (Hrsg., 2016). Führen in ungewissen Zeiten. Impulse, Konzepte und Praxisbeispiele. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Gigerenzer, G. (2013). Risiko: Wie man die richtigen Entscheidungen trifft. München: Bertelsmann Verlag.

Goffin H. (2020). Der erfolgreiche CEO – Eigenschaften und Führungsstil. In: Erfolgsunternehmen – empirisch belegte Wege an die Spitze. Springer Gabler, Berlin, Heidelberg

Goldfuß, J. W. (2015). Führen in Krisen- und Umbruchzeiten. Wie Sie Ihre Mitarbeiter motivieren und fit für die Zukunft machen. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Gottfredson, R. K., & Aguinis, H. (2017). Leadership behaviors and follower performance: Deductive and inductive examination of theoretical rationales and underlying mechanisms. Journal of Organizational Behavior, 38, 558–591.

Harrell, M., & Barbato, L. (2018). Great managers still matter: the evolution of Google's Project Oxygen. Online abgerufen am 30.03.2020 unter: <https://rework.withgoogle.com/blog/the-evolution-of-project-oxygen/>

Hickman, Adam, & Dvorak, Nate (2019). Rethinking Competencies, Part 1: 7 Expectations for Leaders. Artikel online abgerufen am 05.12.2019 unter <https://www.gallup.com/workplace/267017/rethinking-competencies-part-expectations-leaders.aspx>.

Kauffeld, S., & Martens, A. (2019). Arbeitsanalyse und -gestaltung. In Kauffeld, S. (Hrsg.), Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. Berlin, Heidelberg: Springer Lehrbuch, S. 261-303

Kleinbeck, U., & Kleinbeck, T. (2009). Arbeitsmotivation. Konzepte und Fördermaßnahmen. Lengerich: Pabst Science Publishers.

Larson, L., & DeChurch, L. A. (2020). Leading teams in the digital age: Four perspectives on technology and what they mean for leading teams. In The Leadership Quarterly 31, <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101377>

Martela, F., & Ryan, R. M. (2016). Prosocial behavior increases well-being and vitality even without contact with the beneficiary: Causal and behavioural evidence. In Motiv Emot (2016) 40; S. 351–357.

Meyer, S.-C., Tisch, A., Hünefeld, L. (2019). Einführung neuer Technologien am Arbeitsplatz: Gruppenunterschiede und Zusammenhänge mit Arbeitsintensität, Handlungsspielraum sowie

Monotonie. in: Arbeit interdisziplinär analysieren - bewerten - gestalten. Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses vom 27.02. bis 01.03.2019 Dortmund: GfA-Press 2019.

Pfister, A., & Neumann, U. (2019). Führungstheorien. In E. Lippmann, A. Pfister & U. Jörg (Hrsg.), Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte. Springer-Verlag GmbH Deutschland, S. 39-73.

Purps-Pardigol, S. (2015). Führen mit Hirn. Mitarbeiter begeistern und Unternehmenserfolg steigern. Frankfurt am Main: Campus Verlag.

Riess, H., & Neporent, L. (2018). The Empathy Effect: 7 Neuroscience-Based Keys for Transforming the Way We Live, Love, Work, and Connect Across Differences. Sounds True Inc.

Riggio, R.E., & Reichard, R. J. (2008). The emotional and social intelligences of effective leadership: An emotional and social skill approach. *Journal of Managerial Psychology*, 23(2), 169-185.

Rigotti, T., Holstad, T., Mohr, G., Stempel, C., Hansen, E., Loeb, C., Isaksson, K., Otto, K., Kinnunen, U., & Perko, K. (2014). Rewarding and sustainable healthpromoting leadership. Dortmund / Berlin / Dresden: BAUA Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Ritzenhöfer, L., Brosi, P., Spörrle, M., & Welppe, I. M. (2017). Leader pride and gratitude differentially impact follower trust. *Journal of Managerial Psychology*, 32(6), 445-459.

Rock, D., & Cox, C. (2012). SCARF in 2012: Updating the Social Neuroscience of Collaborating with Others. *NeuroLeadership Journal*, 4, 129–142.

Roth, G. (2013, 8. Aufl.). Persönlichkeit, Entscheidung und Verhalten. Warum es so schwierig ist, sich und andere zu ändern. Stuttgart, Klett-Cotta.

Rothe, I., Adolph, L., Beermann, B., Schütte, M., Windel, A., Grewer, A., Lenhardt, U., Michel, J., Thomson, B., & Formazin, M. (2017). Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt - Wissenschaftliche Standortbestimmung. 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2017

Ryan & Deci (2017): Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness. Guilford Publications.

Sackmann, S. (2019). Führung in komplexen, Nicht-Routine-Situationen. In Ders. (Hrsg.), Führung und ihre Herausforderungen. Neue Führungskontexte erfolgreich meistern und zukunftsfähig agieren. Wiesbaden: Springer Fachmedien, S. 157-173.

Saur, F., & Ellebracht, H. (2014). Führen in schwierigen Zeiten. Tools und Tipps für Führungskräfte und Coaches. Wiesbaden. Springer Fachmedien.

Schaper, N. (2019). Neue Formen der Arbeit: Das Beispiel Telekooperation. In Nerdinger, F. W., Blickle, G. & Schaper, N. (Hrsg.), Arbeits- und Organisationspsychologie. Berlin, Heidelberg: Springer, S. 601-626

Sinek, S. (2017). Gute Chefs essen zuletzt: Warum manche Teams funktionieren – und andere nicht. München: Redline Verlag.

Sinek, S. (2014). Frag immer erst: warum: Wie Top-Firmen und Führungskräfte zum Erfolg inspirieren. München: Redline Verlag.

Slemp, G. R, Kern, M. L., Patrick, K. J., & Ryan, R. M. (2018). Leader autonomy support in the workplace: A meta-analytic review. In *Motivation and Emotion* (2018) 42, S. 706–724.  
<https://doi.org/10.1007/s11031-018-9698-y>

Studt, J. F. (2018). Führen in Krisen. Kommunikation und andere Randsportarten. Hamburg: tredition GmbH.

Tegtmeier, P., Rosen, P. H., Tisch, A., & Wischniewski, S. (2019). Sicherheit und Gesundheit in der digitalen Arbeitswelt. in: Erkennen, lernen, verändern. Die Arbeit des Menschen in der digital vernetzten Welt. Dokumentation der Herbstkonferenz der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. vom 12. bis 13. September 2019, Böblingen Dortmund: GfA-Press 2019.

Tisch, A., & Weber, C. (2019). Wandel der Arbeit - Bedingungen und Herausforderungen für Sicherheit und Gesundheit (Teil 1 von 2). In sicher ist sicher, Volume 70, Nr. 10, 2019. S. 440-444

Tisch, A., & Weber, C. (2019a). Wandel der Arbeit - Bedingungen und Herausforderungen für Sicherheit und Gesundheit (Teil 2 von 1). In sicher ist sicher, Volume 70, Nr. 11, 2019. S. 526-529

Unger, F. (2019). Mitarbeiterführung unter den Anforderungen einer Arbeitswelt im Wandel. In: Personal direkt. Das Arbeitgebermagazin des Jobcenters Frankfurt a.M.; Ausgabe 4/2019.

Weibler, J. (2016). Personalführung. Vahlen

Welpel, I. M., Brosi, P., & Schwarzmüller, T. (2018). Digital Work Design: Die Big Five für Arbeit, Führung und Organisation im digitalen Zeitalter. Frankfurt & New York: Campus Verlag.

Witt, P. (2018). Besser entscheiden in unsicheren Situationen: Ziele bestimmen - Alternativen bewerten - Entschlüsse durchsetzen. Berlin: Erich Schmidt Verlag.

Yu, H., & Greeven, M. J. (2020). How Autonomy Creates Resilience in the Face of Crisis. In MITSloan Management Review. Online abgerufen am 01.04.2020 unter:

[https://sloanreview.mit.edu/article/how-autonomy-creates-resilience-in-the-face-of-crisis/?utm\\_source=newsletter&utm\\_medium=email&utm\\_content=How%20Autonomy%20Creates%20Resilience%20in%20the%20Face%20of%20Crisis&utm\\_campaign=Enews%20FOW%203/31/2020](https://sloanreview.mit.edu/article/how-autonomy-creates-resilience-in-the-face-of-crisis/?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_content=How%20Autonomy%20Creates%20Resilience%20in%20the%20Face%20of%20Crisis&utm_campaign=Enews%20FOW%203/31/2020)